

Regolamento interno

Premesso che:

1. I Volontari, liberamente e gratuitamente, previo accordo con il Presidente, o altra persona dal Direttivo incaricata, donano il loro tempo e le loro competenze, secondo orari e modalità concordate a sostegno dell'attività dell'Associazione presso la Sede o altri magazzini anche temporanei, non escluse anche attività esterne, nel rispetto dell'organizzazione vigente, senza alcun vincolo di subordinazione e senza alcuna ricompensa in denaro.
2. Ogni Volontario si impegna a sostenere in toto le finalità e l'esperienza educativa e caritativa della Fondazione Banco Alimentare onlus, fatte proprie dalla nostra Associazione, e bene espressa nella frase *"Condividere i bisogni per condividere il senso della vita"*.
3. Inoltre come ci ha ricordato il Papa Emerito Benedetto XVI⁰ nella sua enciclica "Deus Caritas Est": le Organizzazioni caritative della Chiesa, devono fare il possibile, affinché siano disponibili i relativi mezzi e soprattutto gli uomini e le donne che assumano tali compiti. Quanti operano nelle Istituzioni caritative della Chiesa devono distinguersi per il fatto che non si limitano ad eseguire in modo abile la cosa conveniente al momento, ma si dedicano all'altro con le attenzioni suggerite dal cuore, in modo che questi sperimenti la loro ricchezza di umanità".

Tutto questo premesso, ogni Volontario
si impegna a

1° - RISPETTARE LE RISORSE DELL'ASSOCIAZIONE:

- a) **Impegnandosi con serietà e diligenza a svolgere il servizio richiesto, secondo le indicazioni del responsabile**, in particolare relativamente allo scopo della nostra Associazione e al suo nesso con la mansione svolta, avendo a cuore la cura di ogni particolare;
- b) **Richiamandosi a gestire con amore ed ocularità la merce in distribuzione** ricordando a tutti, anche alle Strutture Caritative Convenzionate, che i prodotti ricevuti non sono nostri ma ci vengono donati, dalla Provvidenza, per aiutare le persone bisognose, e, pertanto, è giusto ringraziare sempre per quello che c'è, mentre sarebbe un gesto grave di offesa ai poveri appropriarsene indebitamente;
- c) **Rispettando le norme antinfortunistiche e igienico/sanitarie previste**, prestando molta attenzione al manuale HACCP e a tutta la cartellonistica e segnaletica comportamentale prevista esposta nei vari ambiti lavorativi;
- d) **Usando con la massima cura ed attenzione le attrezzature, i mezzi e gli automezzi** affidati per lo svolgimento delle mansioni richieste;
- e) **Avendo cura di non danneggiare e sporcare gli ambienti di lavoro**, ma piuttosto di mantenerli sempre in ordine e puliti, anche nel caso si fossero trovati in disordine, per distrazione altrui;
- f) **Rispettando giorni ed orari concordati per il proprio servizio**, in modo che sia valida la copertura assicurativa prevista e non venga pagata inutilmente avvisando per tempo in caso di impossibilità;
- g) **Impegnandosi a non utilizzare beni, servizi, informazioni, esclusivo patrimonio dell'Associazione**, per la propria attività di lavoro, sia essa di tipo subordinato o autonomo.

2° - INCREMENTARE TUTTE LE RISORSE DELL'ASSOCIAZIONE:

- a) **avendo a cuore la crescita di una reale unità ed amicizia** con tutti gli altri Volontari anche attraverso la partecipazione, il più fedele possibile, a tutti i vari gesti e momenti d'incontro proposti durante l'anno dall'Associazione e da tutta la Rete Banco Alimentare;
- b) **valorizzando le qualità e le capacità di ognuno**, soprattutto di coloro che si trovano in un particolare momento

- di disagio e difficoltà, riconoscendo la positività di ogni persona donataci dalla Provvidenza;
- c) **cercando nei rapporti con i vari incaricati delle Strutture Caritative Convenzionate la massima disponibilità ma al tempo stesso richiedendo loro la massima attenzione al rispetto delle regole indicate per il buon funzionamento del magazzino;**
- d) **impegnandosi a far conoscere l'esperienza del Banco a parenti, amici e conoscenti e a sostenerlo anche attraverso la promozione di iniziative: culturali (incontri, spettacoli, articoli), caritative (Collette alimentari, iniziative di Siticibo), economiche (vedi 5xmille; erogazioni liberali) ecc.;**

NB-1- Nel caso di gravi inadempienze relative alle prescrizioni del seguente regolamento, in modo particolare riguardo il punto a 1°, il Direttore potrà procedere con sanzioni adeguate (dalla temporanea sospensione al definitivo allontanamento).

NB-2- Per missioni particolari, autorizzate dalla Direzione, è possibile ottenere un rimborso spese purché le stesse siano puntualmente documentate, l'entità del rimborso viene fissata annualmente dal Consiglio Direttivo secondo propri autonomi criteri.

NB-3- Per motivi legate all'attività associativa il Direttivo potrà autorizzare la ripresa e pubblicazione di fotografie o immagini che potrebbero incidentalmente ritrarre persone.

NB-4- Nel periodo di svolgimento della propria attività per conto dell'Associazione, il volontario è tutelato sotto il profilo della Responsabilità Civile e per eventuali infortuni, tramite polizza assicurativa stipulata dall'Associazione secondo quanto stabilito dall'art. 18 del D.Lgs 03/07/2017 n. 117.